

COMMUNICATION ON PROGRESS

UN GLOBAL COMPACT

TEACH ON MARS 2022

TEACH  N MARS

INTRODUCTION / SOMMAIRE

COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

1. Déclaration de soutien continu au Global Compact
2. Thème 1 : Droits de l'Homme
3. Thème 2 : Normes internationales du travail
4. Thème 3 : Environnement
5. Thème 4 : Lutte contre la corruption
6. Engagement sociétal
7. Conclusion et progrès à venir

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Pacte mondial des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU

AU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

Le 4 février 2019, Teach on Mars actait son adhésion au Global Compact et sa volonté de respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont totalement intégrées à la culture et la stratégie de Teach on Mars et cette Communication on Progress en présente différentes actions réalisées ou en cours. Pour exemple, un comité RSE a été créé pour suivre les différentes actions et les projets concernant les problématiques sociales, environnementales, économiques. Teach on Mars continue également de soutenir activement l'association Teach on Earth dont l'objet est d'éduquer aux Objectifs de Développement Durable.

Aujourd'hui, nous renouvelons notre engagement à soutenir le Pacte Mondial et nous nous engageons à respecter et à promouvoir cette initiative, aussi bien au sein de Teach on Mars qu'avec nos partenaires et parties prenantes.

Fait à Sophia-Antipolis, le 8 septembre 2022
Vincent Desnot, CEO de Teach on Mars



Pure Media Technologie - Im 17
694 Avenue Maurice Dorell
06250 Sophia-Antipolis
RCS Grener 345 850 686
TVA FR14753612462



THÈME 1

DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



Teach on Mars et tous les signataires de la charte RSE s'engagent à respecter les droits fondamentaux de la personne humaine, à lutter contre les discriminations de tous types et promouvoir l'égalité entre les sexes.

NOS ACTIONS EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME

Une parité exemplaire et une transparence accrue

NOS ACTIONS

La prévention et la lutte contre les discriminations représentent des objectifs primordiaux chez Teach on Mars depuis ses débuts. C'est dans cette perspective que nous avons pour but de prévenir toute forme de discrimination et de promouvoir l'égalité des chances au travers de nos process de recrutement et de nos routines internes.

- Instances de gouvernance, gérées par des hommes ET des femmes, de façon équitable.
- Notre [rapport égalité femme/homme](#) est rendu public chaque année, et démontre une parité quasi-parfaite, avec un score bien au dessus de la moyenne nationale.

NOS RÉSULTATS

- Égalité Femme-Homme :
En mars 2022, nous avons un score de 93/100, alors que la moyenne nationale atteint 85/100.
- Composition des instances de gouvernance en 2022 :
 - Comité Stratégique : 3 femmes et 2 hommes
 - TeamLeaders : 5 femmes et 5 hommes

THÈME 2

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principe 3 : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Teach on Mars applique les normes internationales du travail, le code du travail français, la convention collective Syntec. Le bien-être des salarié-e-s est au cœur de son métier et de ses préoccupations quotidiennes. Les prestataires et sous-traitants des entités françaises sont soumis au droit français et se doivent de le respecter également.



NOS ACTIONS EN FAVEUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Confort, bien être, organisation transparente et management de confiance comme maître mots

NOS ACTIONS

Teach on Mars a à cœur de développer des relations et conditions de travail responsables, et entend contribuer à la création d'emplois pérennes pour ses collaborateurs. Mais au-delà de proposer des contrats stables et durables, nous offrons à nos collaborateurs un environnement propice à l'épanouissement professionnel et orientons notre organisation et notre management vers un maximum de transparence, d'autonomie et de confiance.

- Bien être dans nos locaux : cafétéria, espace extérieur, espace détente, cuisine, douches, salle de sieste, billard, fléchettes, instruments de musique... Organisation de séminaire d'été et d'hiver avec toutes les équipes réunies (summer et winter camp),
- Organisation et évaluation transparente : évaluation bi-annuelle individuelle, feedbacks à 360 degrés pour évaluer ses pairs
- Transparence et accessibilité de l'information stratégique, opérationnelle et financière, via des documents partagés
- NPS Social : les salariés sont invités à donner leur avis via un système de notation et de commentaires tous les mois (NPS – Net Promoter Score) ; ce NPS étant communiqué même en dehors de la sphère salariale de Teach on Mars (actionnaires).

NOS RÉSULTATS

- 100% des emplois en CDI ou apprentissage en 2022
- 100% des entretiens annuels de développement ont eu lieu en 2022

THÈME 3

ENVIRONNEMENT



Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Teach on Mars a introduit les préoccupations environnementales dans sa stratégie, afin de réduire son impact sur l'environnement, globalement et individuellement.



NOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

Miser sur l'éco-conception, la sensibilisation et l'économie circulaire

NOS ACTIONS

Sur le volet Environnement, Teach on Mars propose plusieurs initiatives qui visent à réduire notre empreinte carbone, tout en sensibilisant les salariés à la notion de pollution numérique.

En tant qu'éditeur de logiciel, notre combat prioritaire se situe sur le volume et le stockage de données, en essayant au maximum de ne pas encombrer les serveurs informatiques.

- Limitation systématique de la taille des vidéos (premier média consommateur d'énergie) sur les instances de nos clients.
- Processus automatique de suppression des données après une certaine période, ce qui permet de ne pas conserver des données qui seraient obsolètes ou inutiles.
- Mise en place d'un principe de « release continue ». Ceci permet, pour chaque mise à jour de notre logiciel, de ne pas passer par un environnement dédié, mais de faire passer ces mises à jour sur l'environnement déjà existant du client. Nous empêchons ainsi la création et le stockage de centaines d'instances éphémères.

En lien avec notre cœur de métier qui vise à avoir un apprentissage continu sur une plateforme mobile,

- Formations de sensibilisation des collaborateurs à la pollution numérique sur notre application Teach on Mars
- Institution de moments d'échanges informels entre collaborateurs sur la pause déjeuner, dénommés les « green cafés », qui viennent les éclairer sur des sujets RSE en tout genre. Le but étant de leur faire prendre conscience des enjeux environnementaux, et les pousser à changer leurs comportements au quotidien pour tendre vers un mode de travail et de consommation plus sobre et raisonné.
- Fresque du Climat lors de notre séminaire d'été

Pour notre matériel informatique,

- Achats de seconde main des smartphones
- Pas de remplacement systématique de la flotte de matériel informatique à intervalle fixe.
- Réparation systématique de nos ordinateurs et téléphones portables, et recyclage lorsque nous devons nous séparer de fournitures.

NOS RÉSULTATS

- 100% de participants à la Formation Challenge Pollution numérique
- Achats responsables
 - 100% des iPhones achetés après reconditionnement
 - 10 ordinateurs réparés
 - 5 ordinateurs recyclés

THÈME 4

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Teach on Mars et tous les signataires de la charte RSE s'engagent à respecter les normes internationales, à lutter contre les infractions économiques, quelles qu'elles soient, et notamment la corruption, le blanchiment d'argent, et à respecter le droit à la concurrence

NOS ACTIONS EN FAVEUR DE LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Prévention d'actes de corruption, et une garantie de concurrence loyale

NOS ACTIONS

Développer l'éthique dans les relations d'affaires est une valeur importante chez Teach on Mars.

- Nous nous engageons à signer les chartes éthiques de nos clients.
- Nos commerciaux, premiers contacts de nos clients, ont des règles strictes : validation des propositions commerciales par un manager au-dessus d'un certain montant ou si en dehors de notre grille de tarifs.
- Nous comparons toujours les offres commerciales si nous devons signer un nouveau contrat avec un fournisseur ou un partenaire. Nous demandons plusieurs devis, et plusieurs parties prenantes sont intégrées dans la boucle pour permettre un avis le plus objectif possible et garantir une concurrence loyale.

NOS RÉSULTATS

- Teach on Mars n'a fait l'objet d'aucun jugement ni amende dans le domaine de la corruption, de l'extorsion ou autre domaine frauduleux
- Les comptes sont certifiés par un commissaire aux comptes
- 100% des déclarations sociales et fiscales sont faites



ENGAGEMENT SOCIÉTAL



TEACH ON EARTH
initiative

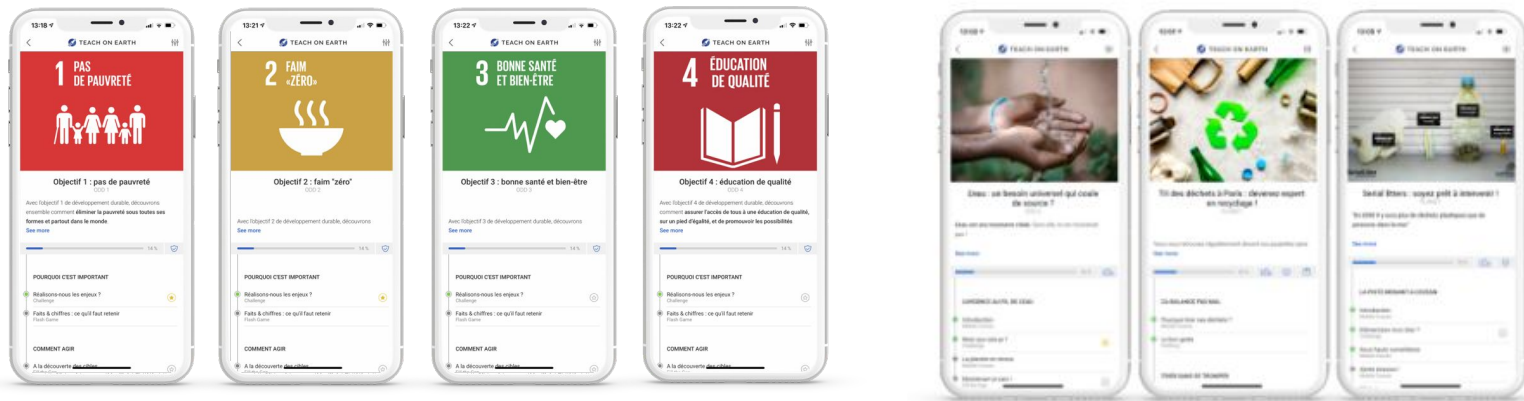


NOTRE ENGAGEMENT POUR LA PROMOTION DES ODD AU TRAVERS D'UNE APPLICATION

TEACH ON EARTH

Le 25 septembre 2019, date d'anniversaire des Objectifs de Développement Durable, l'association Teach on Earth, avec l'appui de l'entreprise Teach on Mars, a lancé une application mobile qui propose des contenus pédagogiques, ludiques et engageants autour des 17 Objectifs de Développement Durable. Celle-ci, gratuite et ouverte à tous, est un formidable outil de sensibilisation et un exemple singulier dans le monde francophone.

Grâce à des partenariats élaborés avec des ONGs et des associations, elle propose divers types de contenus pour sensibiliser tout un chacun aux défis sociétaux et environnementaux. L'association a notamment élaboré avec Global Compact France une formation destinée aux dirigeant(e)s d'entreprise, salarié(e)s, étudiant(e)s, et tout(e) citoyen(ne) afin de découvrir l'initiative du Global Compact des Nations Unies.



POUR CONCLURE : NOS ACTIONS ET PROGRÈS À VENIR

COMITÉ RSE, ACTIONS FUTURES...

La stratégie RSE est menée en commun entre les instances de gouvernance et le comité RSE.

Ce comité RSE se réunit une fois par mois, avec 5 membres (2 hommes et 3 femmes) pour promouvoir et mener des projets structurants pour la RSE chez Teach on Mars, et également proposer des actions concrètes proches de nos lieux de vie et de travail. Mettre en place la gestion des déchets, participer aux CleanUp Day, au challenge de la Mobilité sur Sophia Antipolis sont autant d'actions qui permettent de prendre conscience et d'agir ensemble.

Nos projets pour 2023 : aller toujours plus loin !

- écrire et promouvoir une charte éthique et RSE, à usage interne et externe, pour nous assurer que nos partenaires, clients, et fournisseurs soient en accord avec nos valeurs sociales et environnementales
- Faire un bilan carbone
- Continuer tous nos efforts déjà entamés les années précédentes



TEACH ON MARS

More learning moments. Better future.

contact@teachonmars.com
www.teachonmars.com